



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

25.03.2025

### INFORMARE

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025, în perioada 18 - 21.03.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri- cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții”- cod CAEN 43.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost:

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniile „construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cele 4 zile ale Campaniei au fost verificați 17 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbătorile legale);
- stabilirea și acordare drepturilor salariale;
- controlul locurilor de muncă aflate la înălțime;
- utilizare schelelor;
- lucrările de excavații.

Au fost constatate următoarele neconformități:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a 4 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității
- Primirea la muncă a 2 persoane fără transmiterea în Revisal a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității
- Nerespectarea prevederilor privind păstrarea unui exemplar al contractului individual de muncă la locul de muncă
- Nevedințierea orelor lucrate de salariați la locul de muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Permitea accesului persoanelor la locul de muncă fără instruire din punct de vedere al securității și sănătății în muncă
- Neasigurarea măsurilor necesare, astfel încât toți lucrătorii să folosească echipamentul individual de protecție corespunzător activităților din șantier
- Neactualizarea fișelor de aptitudine pentru toți lucrătorii firmei.

Pentru aceste fapte au fost sancționați 8 angajatori cu 10 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 130.000 lei și 3 avertismente fiind dispuse 11 măsuri pentru remedierea neconformităților.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița

Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul